

Rundbordsamtale – ideskisse

Formål:

- drøfte enkelte utsagn/svar fra spørreskjema og intervju med tanke på å forstå og tolke
- drøfte utfordringer til tiltak /forslag fra styringsgruppen
- involvere flere mennesker i samtale om tro, religion og kirke

Hvem:

- 5-6 personer, etter et strategisk utvalg, som har tanker om saksfeltet. Det kan være blant: - foreldre til barn i ulike trosopplæringstiltak / medlemmer med en viss erfaring fra kirken, men ikke aktive gudstjenstedeltaker / deltakere i gudstjenesten. Det kan gjerne være folk med formell eller uformell kompetanse om utviklingsarbeid mm

Det kan være flere grupper med samme formål og tema som arbeider samtidig.

Hvordan:

- Det inviteres til en rundbordsamtale på 1-2 timer
- Det er én leder/ordstyrer og én som lytter, noterer synspunkter
- Tema og spørsmål (se nedenfor) introduseres av leder (3-4 min)
- Deltakerne noterer hver for seg sine refleksjoner (ca 2 min)
- To og to deler sine synspunkter (samlet ca 4 min).
- Den enkelte får utdype sine synspunkter for gruppen (ca 2 min), uten avbrudd av de andre
- Oppfølgende kommentarer og spørsmål (5-10 min). Alle som vil får komme til orde.

Man gjentar samme prosedyre for neste tema/spørsmål, inntil 3-4 spørsmål på ett møte.

Tema for samtalen:

Med henvisning til analyse av spørreskjema og/eller intervju sier leder noe om svarene på for eksempel følgende spørsmål:

- Det er ... (antall eller prosent) som sier de er helt enig/litt enig i at «Jeg opplever at kirken gir meg hjelp til å forstå eget liv» (nr. 2 i spørreskjema)

Hvordan vil du forstå dette?

- Det er ... (antall eller prosent) som sier de er helt enig/litt enig i at «Jeg opplever min lokale kirke som lite åpen og inkluderende for nye mennesker» (nr. 12 i spørreskjema)

Hvordan vil du forstå dette?

- Det er ... (antall eller prosent) som sier de er helt enig/litt enig i at «min lokale kirke bør forandre vesentlig på sitt arbeid» (nr. 21 i spørreskjema)

Hvordan vil du forstå dette?

- Når vi har spurt folk om: «I hvilken grad opplever du at det er rom for deg, din tro og dine holdninger i den lokale kirke?» (intervju sp. 7) får vi varierte svar. Noen sier at (se rapport).

Hva tenker du om dette?

- Når vi har bedt folk om: «Beskriv hva du ville fortelle om menigheten til noen fremmede om hva de kan få eller ha nytte av ved å være del av denne menigheten.» (intervju sp. 2) har flere pekt på følgende: (se rapporten)

Hva tenker du om dette?

Forberedelse:

Leder må, gjerne sammen med en styringsgruppe, på forhånd ha valgt ut tema/spørsmål fra rapporten og tenke igjennom hvordan han/hun vil presentere dette for gruppen. Det er ikke et poeng å få presentert hele rapporten (alle spørsmål) for gruppen, men man bruker samtalen i gruppen for å få utdypet noen viktige spørsmål som menigheten ønsker å arbeide videre med. Spørsmålene som er nevnt ovenfor er eksempler fra spørreskjema/intervjuguide. Man må velge spørsmålene ut fra de faktiske svarene som er gitt i menigheten og som egner seg for en gruppesamtale. Man kan også variere spørsmål fra gruppe til gruppe, avhengig av sammensetning.

Utvalg av samtalepartnere kan være grupper som fra før finnes i menigheten, eller personer som settes sammen for denne anledningen. Det er bare fantasien som setter grenser for hvem og hvordan man velger folk og ramme for samtalen. Det er imidlertid viktig at formålet er klart, og at selve samtalen har en ramme som gjør dette seriøst og konstruktivt. Det skal være en aktiv og systemtematisk lytting, i en læringsprosess.