

Bispemøtet
Postboks 799 Sentrum
0106 Oslo



DET TEOLOGISKE
MENIGHETSFAKULTET

Oslo, 13.06.2014

HØRING

Forslag til kompetanseplaner i presteskabet

Bakgrunn

Bispemøtet har utarbeidet forslag til ny nasjonal kompetanseutviklingsplan for presteskabet (jf. brev av 03.03.2014). Denne skal erstatte tidligere planer fastsatt av Kultur- og kirkedepartementet. Bakgrunnen for omleggingen er at Bispemøtet har fått tildelt hovedansvar for forvaltningen av etter- og videreutdanning for prester (jf. brev fra Kulturdepartementet 20.12.2013).

En motivasjon for denne strukturelle endringen er å tydeliggjøre *arbeidsgivers* overordnede ansvar for kompetanseutviklingen blant presteskabet. Dette innebærer at bispedømmene har fått styrket sin forvaltning av etter- og videreutdanning med midler, som tidligere ble tilført kursdriften nasjonalt. For at den nye organiseringen skal kunne bidra til ønsket utvikling av feltet, er det viktig at det etableres sammenheng mellom kompetanseplaner, vedtak og rammer som legges nasjonalt (Bispemøtet), regionalt (bispedømmeråd/biskop) og lokalt (prost). Utarbeidelse av en revidert nasjonal kompetanseutviklingsplan er et virkemiddel for å kunne lykkes med dette.

Vurdering

Det teologiske Menighetsfakultet (MF) mener at det er viktig at man gjennomtenker hvordan kompetanseutviklingen for prestene kan ivaretas og utvikles. EVU-feltet er et komplekst felt som består av mange aktører. Utfordringen blir å etablere strukturer som sikrer at den synergi og kreativitet feltet er avhengig av, ivaretas, at impliserte aktører finner felles arenaer for å reflektere over hvordan man kan bidra til god ressursutnyttelse, og at virksomheten forankres i overordnede mål.

MF stiller seg positive til at Bispemøtet fastholder mastergradene i praktisk teologi og klinisk sjelesorg som et sentralt rammeverk for presters videreutdanning. Dette innebærer at det blir viktig å etablere møteplasser mellom Bispemøtet og de teologiske fakultetene, som eiere av mastergradene. Det er ønskelig at omfanget av den kompetanseutviklingen som skjer gjennom poenggivende kurs på masternivå, ikke reduseres.

For MF, TF/PTS og MHS blir det viktig å sørge for at det gis et undervisningstilbud som gjør det mulig å ta mastergradene, og at tilbudene utvikles i kontakt med den til enhver tid gjeldende nasjonale kompetanseplan. De konkrete undervisningstilbudene innenfor

POSTADRESSE

Pb. 5144 Majorstuen
NO-0302 Oslo

BESØKSADRESSE

Gydas vei 4, Majorstuen
Oslo

TELEFON

22 59 05 00

FAKS

22 59 05 05

E-POST

post@mf.no

BANKGIRO

6038 05 58583

ORG.NR.

NO 970011994 MVA

www.mf.no



mastergradene bør utvikles av de aktuelle utdanningsinstitusjonene i dialog med Bispemøtet og arbeidstakerne – representert ved deres organisasjoner. Framover blir det viktig å skape strukturer som sikrer at de ulike nivåene i kirken, utdanningsinstitusjonene og fagforeningene samhandler. Det er samtidig viktig at fakultetenes faglige frihet og integritet ivaretas.

MF mener feltet er tjent med at Kompetanserådet fortsatt har ansvar for å samordne fakultetenes undervisningstilbud innenfor mastergraden i praktisk teologi. Det tverrinstitusjonelle samarbeidet som har vokst fram i rammen av Kompetanserådet og dets parter – her har Presteforeningen spilt en sentral rolle – er etter vår mening av stor verdi for EVU-feltet og Den norske kirke. MF mener det er tjenlig at Kompetanserådet ivaretar kontakten på institusjonenes vegne overfor Bispemøtet som forvalter av Nasjonal kompetanseutviklingsplan for prester i Den norske kirke.

MF har ikke konkrete innspill til de annonserte satsningsområdene for perioden, men fastholder viktigheten av at man gjennom de langsiktige kursplanene også gir tilbud innenfor bredden av de historiske, systematiske og praktisk-teologiske fag. MF mener videre at Bispemøtet bør drøfte hvordan man kan fastholde og videreutvikle forståelsen av at EVU representerer et viktig felt for Den norske kirke. Dette kan man bidra til gjennom forankring og tilrettelegging av gode strukturer og rammer. Det er samtidig viktig at Bispemøtet drøfter hvordan den enkelte prest kan få brukt sin kompetanse. Det bør også vurderes om fullført mastergrad skal gjenspeiles i lønn, slik at arbeidsgiver også på denne måten viser at formalisert kompetanse verdsettes.

Med hilsen for
Det teologiske Menighetsfakultet,

Vidar L. Haanes
rektor