

## 1. Mobbing

Det norske [arbeidstilsynet](#) legger følgende til grunn: Det er mobbing når en person gjentatte ganger og over tid utsettes for negative handlinger. Dette kan dreie seg om trakassering, plaging, utfrysing, sårende eriting o.l. Det er typisk for situasjonen at offeret ikke er i stand til å forsvare seg.

Dersom partene som står mot hverandre er like sterke eller det handler om enkeltstående episoder, defineres det ikke som mobbing.

### Handlingstrinn

Når	Hvem	Hva
Når <b>en student</b> er utsatt for grenseoverskridende adferd	Den fornærmede	Søk hjelp hos en fortrolig (ev. studentprest, studieveileder, faglærer, tillitsvalgt) for å sette ord på problemene og utarbeide en saklig fremstilling.
Når et <b>studentmiljø/ -gruppe</b> er utsatt for grenseoverskridende adferd	De fornærmede Ev. ved emnetillitsvalgt	Meld fra til naturlig ansvarsperson som studentprest, emneansvarlig, studieveileder e.l.
	Den/de fornærmede ev. ved emnetillitsvalgt(e)	Skriftlig henvendelse til studiesjef.
	Studieveileder Ev. faglærer / emneansvarlig, utpekt av studiesjef	Definere kilden til og omfanget av problemet. Etablere dialog med kilden til problemet (med bisitter). Samtale.
	Kontaktperson og mobber m. m bisitter	Iverksette tiltak overfor mobber for å forhindre gjentakelse <ul style="list-style-type: none"><li>Etablere en felles virkelighetsforståelse om mulig</li><li>Avtale kjøreregler, skriftlig formulert, med tidsramme.</li><li>Evaluerer effekt av tiltak, ev. formulere skriftlig advarsel om regelbrudd hvis nødvendig.</li><li>Orienterer om styrets mulighet for å gjøre vedtak om utestengning etter skriftlig advarsel, i hht. UHL</li><li>Påklaging vil kunne skje etter ordinære klageprosedyrer.</li></ul>
	Kontaktperson	Vurdere oppfølging hos SiOs helsetjeneste / psykolog for mobber og den som er mobbeutsatt.
Kontaktperson	Informeres den/de fornærmede / og evt. emnetillitsvalgt om tiltak.	
Etter en mnd. Etter 6 mnd.	Studiesjef, studieveileder, ev. faglærer og fornærmet	Evaluere tiltak i en oppfølgingssamtale
Årlig	Studiesjef	Gi rapport til LMU om behandlede saker (anonymisert).