

Ledelse av utviklingsprosesser i menigheten

Veiledning, implementering og menighetsutvikling

10 studiepoeng

Synes du det er i ferd med å bli vel mange reformer? Er du opptatt av å etablere en jordledning fra sentralt planarbeid til lokal implementering – og finne et helhetlig grep? Da kan dette være kurset for deg.

Ledelse av utviklingsprosesser:

Emnet vil gi kompetanse til å håndtere og lede endringsprosesser i Den norske kirke, som de siste årene har vært preget av omfattende reformer. Emnet tar utgangspunktet i lokalmenigheten som stedet der en “gjør kirke” og “er kirke”, samtidig som en forholder seg til det store kirkefellesskapet og de endringsprosesser som foregår i kirken som helhet. En vil utruste medarbeidere til å være ledere for menighetsutviklende prosesser, der alle deler av virksomheten er inkludert.

Emnet er for prester og andre kirkelig ansatte som er opptatt av endringsprosesser i menigheten, og som ønsker økt kompetanse innen prosessledelse og implementering. Personer som har arbeidet/arbeider med utviklings-/endringsprosesser og/eller har erfaring som mentor vil bli prioritert. Emnet kan inngå som emne i studieprogrammet Erfaringsbasert master i praktisk teologi.

Arbeidsmåte:

Kurset går over to semester og har to fellessamlinger. Første samling (13. – 16. september 2011) er lagt til Oslo. Samlingen vil gi innsikt i ulike typer ledelse av menighet i endring, og vil gi hjelp til å reflektere over egen lederrolle. Studentene vil få innblikk i ulike former for veiledning av menigheter som er i endring. Andre samling (februar 2012) vil bli lagt til Granavolden.

Det legges opp til et litteraturstudium på 800 sider (300 sider valgfritt). Kursdeltagerne skal underveis i studiet levere to korte refleksjonsnotater på 1200 ord hver, samt et noe lengre avsluttende notat/essay (3000 ord). Notatene tar utgangspunkt i egen praksis og relevant litteratur. Det legges vekt på at den enkelte student skriver et essay som er knyttet opp til egen praksis og faglige utfordringer. Emnet vurderes til “bestått” / “ikke bestått”.

Læringsmål:

Gjennom forelesninger, seminar, gruppesamtale og eget faglig arbeid vil kursdeltakeren få:

- innsikt i systemisk veiledning
- kjennskap til gruppedynamiske prosesser i lokalmenigheten
- kjennskap til ulike verktøy for menighetsutviklende prosesser
- kunnskap om ulike ledermodeller og ulike perspektiv på endringsledelse

Permisjon og økonomi:

Emnet forutsetter seks ukers arbeidsinnsats. Det bør gi grunnlag for tilsvarende permisjon. Deltakeravgiften er 12.000 kr. Denne dekker utgifter til kost, losji og semesteravgift ved MF. Deltaker må selv dekke reise til kurssamlingene, samt pensumlitteratur.

Søknadsfrist:

Søknad sendes direkte per e-post til Det teologiske Menighetsfakultet v/Hallvard Mosdøl (hmosdol@mf.no) innen 1. juni 2011. NB: statsansatte prester søker gjennom www.kompetansekart.no innen 15. mars 2011.

For mer informasjon, ta kontakt med Hallvard Olavson Mosdøl, [91706751](tel:91706751)